



CEDRA - Conseil En Développement
Réglementaire et Associatif
25 avenue Jean Jaures
93320 Les pavillons sous Bois
06 46 88 31 72
contact@cedra-conseil.org

Association loi 1901 - n°RNA: W931015720
Code APE:7022A n° SIRET: 824674006 00013
N° de déclaration d'activité enregistrée
11930744093 auprès du préfet région Ile de France

Programme de formation

Intitulé de l'action de formation est : ---- **Sécurité / Sûreté**----

Objectifs opérationnels

Cette formation a pour nature de développer les compétences des salariés afin d'être plus performants pour:
Savoir manager et organiser un service de sécurité/sûreté
Savoir maîtriser les fondamentaux de la gestion des risques
Savoir mettre en œuvre des réponses d'urgences
Savoir maîtriser l'ensemble des volets réglementaires

Durée

3 Jours soit 20 heures

Prérequis

Être manager, et connaissance des questions de sûreté et de sécurité

Compétences et aptitudes

À l'issue de cette formation, vous aurez les compétences nécessaires pour développer un projet tels que:

- Savoir maîtriser les fondamentaux de la gestion des risques sûreté
- Savoir maîtriser les fondamentaux de la gestion des risques incendie
- Savoir manager et organiser les différentes équipes

Effectifs de cette formation

Nombre de participants

- max 12 personnes

Public concerné

- tous les personnels en phase d'être cadres sécurité/sûreté, sécurité incendie, QHSE, moyens généraux, risk managers

Moyens & supports pédagogiques (matériel en présentiel et à distance)

Supports pédagogiques utilisés :

- livret de formation, supports papiers en annexe imprimés, jouets pour jeux de rôle.

Moyens utilisés :

- Formation dynamique avec questions et échanges tout au long de la formation.
- Alternance entre supports théoriques et études de cas/exercices pratiques/ jeux de rôles/mises en situations.

Moyens d'évaluations des connaissances

- Evaluations par le/la stagiaire, sur l'appui d'outils d'évaluation « à chaud » à l'issue de la formation.
- Nous offrons à l'association un outil d'évaluation par le/la stagiaire dite « à froid ».
- Observation des participants par le formateur.
- QCM / Questionnaire .

Encadrement de l'action de formation :

Nombre total de formateur : 1

Formateur Ariel AMAR

Titres, diplômes et attestations de compétence du formateur

Ariel AMAR,

Ancien responsable Sécurité / Sûreté dans un musée d'état avec management d'équipe de 40 agents de sécurité 24h/

Formation de formateur dans la mise en place de PPMS.

Formateur de manager en gestion de crise.

Manager d'équipe, Coach Management.

Programme de formation

---- Sécurité / Sûreté----

Intitulé de l'action de formation est :

LE MANAGEMENT ET L'ORGANISATION DU SERVICE (1er jour)

- Le management des équipes
- L'organisation du service
- Le management de la qualité
- La gestion financière et administrative du service

REGLEMENTAIRE (1er jour)

- L'analyse du risque QHSE
- La réglementation dans les bâtiments en Code du travail
- Les nouveaux enjeux réglementaires de la profession
- La gestion du contrat au quotidien
- Règlement intérieur et pouvoir disciplinaire

LE MANAGEMENT DE LA SECURITE (2ème jour)

- SST, habilitation électrique, hauteur, port de charge....
- Les moyens de secours
- Les différents acteurs : enjeux et responsabilités
- L'accessibilité
- Les enjeux socio-économiques de la prévention

LE MANAGEMENT DE LA SÛRETE (2ème jour)

- La gestion des risques sûreté : analyse des risques et méthodologie d'audit
- La veille opérationnelle des risques sûreté
- Les dispositifs de protection
- Le confidentiel entreprise et la protection des informations sensibles

GESTION DE CRISE ET REPONSE D'URGENCE (3ème jour)

- La gestion de crise en entreprise
- La gestion d'un confinement
- Le plan de continuité d'activités